Beleidsplan Limes 2026 – 2030

Versie 2.5 - september 2026

Voorwoord

Beste (ouders van) leden, vrijwilligers en betrokkenen,

Met veel plezier presenteer ik jullie het beleidsplan van Limes voor de periode 2026–2030. Dit plan geeft richting aan onze ambities en keuzes voor de komende jaren en vormt daarmee een belangrijke leidraad voor de verdere ontwikkeling van onze vereniging.

In de afgelopen jaren hebben we veel bereikt. Limes is uitgegroeid tot een sterke, veelzijdige en betrokken vereniging met bijna 500 leden in Leidsche Rijn en Vleuten-De Meern. We zijn een brede vereniging met ruimte voor recreatief en competitief volleybal, een sterke jeugdopleiding en een groeiende rol in de wijk. Tegelijkertijd zien we ook dat goede sportieve ontwikkeling, voldoende vrijwilligers, een sterke scheidsrechtersbasis en een gezonde financiële basis blijvende aandacht vragen. Dit beleidsplan helpt ons om daar de komende jaren gericht aan te werken.

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met de Technische Commissie, Jeugdcommissie en Recreantencommissie, en met input van trainers en leden. Het weerspiegelt daarmee niet alleen de visie van het bestuur, maar vooral ook de kracht van onze vereniging: samen bouwen aan Limes.

De komende jaren zetten we in op drie pijlers: sporttechnische ontwikkeling, sociale verbondenheid en een financieel gezonde en toekomstbestendige organisatie. We willen blijven investeren in de kwaliteit van trainingen, het versterken van de onderlinge band binnen de vereniging en het vergroten van onze maatschappelijke rol in de wijk. Daarbij houden we vast aan onze kernwaarden: plezier, ontwikkeling, verbondenheid, sportiviteit en betrokkenheid.

Ik nodig iedereen uit om met dit plan aan de slag te gaan. Want de kracht van Limes zit niet alleen in ambities op papier, maar vooral in de mensen die zich er elke week voor inzetten; op het veld, naast het veld, in commissies en achter de schermen. Samen maken we van Limes ook de komende jaren weer een sterke, sportieve en gezellige vereniging.

Ik wil iedereen die heeft bijgedragen aan de totstandkoming van dit plan hartelijk bedanken. Laten we met elkaar de schouders eronder zetten om onze ambities waar te maken.

Met sportieve groet,
Namens het bestuur van volleybalvereniging Limes,

Karin Bongers
Voorzitter

Inleiding

Het beleidsplan 2026-2030 van Limes geeft richting aan de ontwikkeling van de volleybalvereniging. Het zet de stip op de horizon en vormt een leidraad voor het bestuur en de vereniging als geheel. Het document is opgesteld door het bestuur van Limes in nauwe samenwerking met de Technische Commissie, Jeugd Commissie en Recreanten Commissie.

Limes

Volleybalvereniging Limes is in 2003 ontstaan uit een fusie van de verenigingen SV Vleuten en SVO Volleybal De Meern. De naam Limes verwijst naar de oude Romeinse verdedigingslinie die dwars door Leidsche Rijn loopt. Een symbolische naam met historische betekenis.
Limes is actief in Leidsche Rijn en Vleuten-De Meern en biedt ruimte aan zowel recreatief als competitief volleybal. Met bijna 500 leden zijn we één van de grootste clubs in de regio. Bij ons staat gezelligheid en sportiviteit voorop, maar we zijn zeker ook prestatiegericht. Hierbij kunnen de succesvolle jeugdafdeling en onze eigen volleybalschool uiteraard niet onvermeld blijven. De kracht van Limes ligt in de inzet van leden, (ouders van) jeugdleden en vrijwilligers, samen bouwend aan een veilige, sportieve gemeenschap.

Kernwaarden: plezier - ontwikkeling - verbondenheid - sportiviteit - betrokkenheid

Doelstellingen

- Leden de mogelijkheid bieden om **recreatief** en **competitief zaalvolleybal** te spelen via **trainingen, toernooien en competities**.
- Een **veilige sportomgeving** creëren voor **alle leeftijden**, waarin **plezier** en **prestatie** in balans zijn en waarbij **teamgeest** en **sportiviteit** voorop staan.
- Een hechte gemeenschap vormen met sterke **verbondenheid** en hoge **betrokkenheid** van leden en (ouders van) jeugdleden.
- Activiteiten uitvoeren vanuit een **financieel gezonde basis** met evenwicht tussen inkomsten en uitgaven.
- **Maatschappelijke relevantie** nastreven door **actieve deelname** aan en verbinding met de lokale gemeenschap in Leidsche Rijn en Vleuten-De Meern**.**

Visie

Samen groeien in sport en plezier
Limes wil uitgroeien tot dé plek in Leidsche Rijn en Vleuten-De Meern waar mensen van alle leeftijden met plezier kunnen volleyballen, zich sportief kunnen ontwikkelen en samen een hechte gemeenschap vormen die verder reikt dan het volleybalveld.

Missie

Limes biedt een toegankelijke en veilige sportomgeving waarin ieder lid, ongeacht leeftijd of niveau, met plezier kan trainen, spelen en groeien. We stimuleren sportiviteit, teamgeest en persoonlijke ontwikkeling door gevarieerde trainingen, competities en evenementen te organiseren. Vanuit een gezonde financiële basis en met actieve betrokkenheid van leden en (ouders van) jeugdleden bouwen we samen aan een vereniging die verbinding, beweging en plezier in sport bevordert – binnen én buiten de zaal.

Pijlers

Vanuit onze visie werken we aan drie pijlers:

1. **Sporttechnisch**

We bieden alle leden kwalitatieve trainingen en wedstrijden waarin plezier en prestatie samengaan. Talentontwikkeling, goede begeleiding en continuïteit in trainers en teams staan daarbij voorop.

2. **Sociaal**

We creëren een veilige, inclusieve en gezellige vereniging waar leden elkaar kennen en samenwerken, zowel binnen als buiten het veld. Leden, (ouders van) jeugdleden en vrijwilligers zijn actief betrokken en dragen bij aan een sterke clubcultuur.

3. **Financieel en organisatorisch**

We zorgen voor een gezonde, transparante en toekomstbestendige organisatie waarin inkomsten en uitgaven in balans zijn. En we investeren in maatschappelijke verbinding binnen onze lokale gemeenschap.

In dit beleidsplan beschrijven we voor elke pijler de uitgangspunten en onze ambities.

Uitgangspunten: Dit zijn de vertrekpunten die als uitgangsbasis dienen voor besluitvorming, projecten of beleid. Ze vormen een gezamenlijke basis om focus en draagvlak te creëren binnen de vereniging. De uitgangspunten zijn uitspraken waar we ons de komende jaren aan willen houden.

Ambities: Dit zijn uitspraken over waar we naartoe willen als vereniging. Ze drukken uit wat we willen veranderen of versterken in de komende jaren. De ambities beschrijven het gewenste toekomstbeeld van onze vereniging en fungeren als stip op de horizon.

Doel en vaststelling

Het beleidsplan is een strategisch document waarin we de richting beschrijven die we als vereniging inslaan in de periode 2026-2030. Het plan is voorafgaand aan de ALV gepresenteerd aan de leden en vastgesteld tijdens de ALV in september 2026.

Pijler 1. Sporttechnisch

Limes wil leden op alle niveaus de kans bieden zich te ontwikkelen en met plezier te volleyballen. We zorgen voor een continue lijn in trainingsaanpak, investeren in scholing van trainers en coaches, en stimuleren deelname aan Nevobo-competities en toernooien. Door aandacht te geven aan doorstroming tussen jeugd en senioren versterken we de sportieve groei en samenhang binnen de club.

Uitgangspunten

- We voeren een breed gedragen technisch beleid, waardoor het talent van alle individuele spelers zich optimaal kan ontwikkelen.
- We bieden volleybal aan op zoveel mogelijk opeenvolgende regionale niveaus (4e klasse t/m 3e divisie), zowel voor jeugd als senioren, recreatief en competitief, zodat iedereen zo veel als mogelijk op zijn/haar eigen niveau kan volleyballen.
- Teams die (kunnen) promoveren/spelen op landelijk niveau (2e divisie en hoger) worden gestimuleerd en gefaciliteerd in hun ontwikkeling, mits dit binnen de huidige mogelijkheden van de vereniging past (trainers, coaches, zaalruimte, financiën, etc.).
- Voor individuele (jeugd)spelers met talent en ambitie op landelijke niveaus wordt samengewerkt met volleybalverenigingen in de omgeving voor optimale ontwikkeling en aansluiting op de landelijke structuur voor talentontwikkeling (maatwerk).
- Onze jeugdopleiding staat in de Top 3 beste jeugdopleidingen van regio Utrecht. Deze toppositie willen we blijven behouden.
- Elk team (jeugd, senioren en recreanten) heeft een trainer en coach. Indien het niet lukt om voor een team een trainer en coach te vinden, wordt in overleg met het team gezocht naar een passende oplossing (maatwerk).
- Elk team heeft in elk geval 1x per week training van 1,5u. Afhankelijk van de mogelijkheden (beschikbaarheid trainer, zaalruimte, etc.) wordt het aantal trainingen voor wedstrijdteams (jeugd en senioren) uitgebreid naar 1,5 of 2x per week. Hierbij hebben hoger spelende teams, teams met hoge ambities en jeugdteams met de voorkeur tot presteren voorrang op lager spelende teams, teams met gemiddelde ambities en jeugdteams met de voorkeur voor sociale motivaties. Voor wedstrijdteams die op landelijk niveau spelen kan het aantal trainingen worden uitgebreid tot maximaal 3x per week, indien de omstandigheden dit toelaten (beschikbaarheid trainer, zaalruimte, etc.).
- We zorgen voor voldoende gekwalificeerde scheidsrechters, zodat we voldoen aan de Nevobo-leveringsplicht. Hierbij waarborgen we een gezellige, positieve fluitcultuur, waarin iedereen zich welkom voelt.

Ambities

1. **Doorstroom van jeugdspelers naar seniorenafdeling verbeteren**

Voor een soepele doorstroom van jeugdspelers naar de seniorenafdeling is een goede balans tussen de jeugd- en de seniorenafdeling noodzakelijk. Balans vereist meerdere jeugdteams per leeftijdscategorie en minimaal 4-5 seniorenteams per gender op zoveel mogelijk opeenvolgende niveaus, zodat voor iedereen een passende plek gevonden kan worden.

a. Jongenslijn versterken
We streven naar minimaal 2 jeugdteams per leeftijdscategorie (A,B,C). In de meisjeslijn voldoen we hier aan. In de jongenslijn hebben we in seizoen 26-27 één team in de A-jeugd, geen team in de B-jeugd en twee teams in de C-jeugd. We willen de jongenslijn in de A,B,C jeugd uitbreiden. We willen daarom inzetten op het enthousiasmeren en werven van jongens voor volleybal.

b. Herenlijn bestendigen
We zien in de afgelopen jaren een stijgende lijn in het aantal herenteams. In seizoen 26-27 hebben we 6 herenteams op diverse regionale niveaus. Dit aantal voldoet aan het minimum en willen we minimaal behouden. Als het aantal herenteams dreigt af te nemen, gaan we actief heren werven om het minimum aantal teams te waarborgen.

c. Spelen op zoveel mogelijk opeenvolgende (regionale) niveaus
Om de doorstroom van (jeugd)spelers te verbeteren, streven we een doorgaande lijn met betrekking tot speelniveau na. Dat betekent dat we, zowel bij de recreanten, dames- als herenlijn, op zoveel mogelijk opeenvolgende (regionale) niveaus willen spelen. Hierdoor kunnen spelers makkelijker de stap maken naar een hoger spelend team en kunnen jeugdspelers makkelijker doorstromen naar een team met een voor hen passend niveau.

d. Meetrainen jeugdspelers bij senioren
Om de doorstroom naar de senioren te versoepelen en de A-jeugd kennis te laten maken met de seniorenafdeling, wordt bij de voorbereidingen van het nieuwe seizoen met alle tweedejaars A-jeugdleden besproken wat de ambities en mogelijkheden zijn binnen de seniorenafdeling. Zij kunnen idealiter 1x in de week meetrainen met een passend seniorenteam. Dit gebeurt in overleg met de speler zelf, JC, TC, jeugdtrainer/coach en seniorentrainer/coach.
Enthousiaste/talentvolle jeugdspelers haken we al eerder aan bij seniorenteams. Dit kan middels meetrainen met een passend seniorenteam en/of (af en toe) meedoen met wedstrijden in de seniorencompetitie. Dit gebeurt in overleg met de speler zelf, de JC, TC, jeugdtrainer/coach en seniorentrainer/coach.

2. Meer interactie tussen opvolgende jeugdteams

We willen meer interactie stimuleren tussen opvolgende jeugdteams, zodat jeugdleden uit opvolgende teams elkaar beter leren kennen en van elkaar kunnen leren. Dit stimuleert de verbondenheid en vergemakkelijkt de doorstroom/teamindeling in volgende seizoenen. Idealiter kunnen alle jeugdleden met ambitie 1x in de week meetrainen met een hoger spelend team (bv. b2 met b1, b1 met a1).

3. Verbeteren mini-lijn

De Nevobo heeft afgelopen seizoen Volley Stars geïntroduceerd bij de jeugd van 6 tot 12 jaar. De komende jaren gaan we deze nieuwe opzet stap voor stap invoeren. Hiermee hopen we dat volleybal ook voor de jongste leden aantrekkelijker en dynamischer wordt. En dus toekomstbestendiger. We zetten daarnaast in op meer betrokkenheid van ouders bij de trainingen en toernooien. We onderzoeken hoe we de toernooivorm kunnen integreren in de bestaande thuisdagen.

4. **Voor elk niveau een passende trainer**

We willen investeren in het opleiden en vasthouden van (nieuwe) trainers, zodat voor elk niveau een passende trainer beschikbaar is. Dit kan middels het opleiden van huidige trainers naar een hoger niveau, intern opleiden van (jeugd)leden, enthousiasmeren en opleiden van ouders van jeugdleden met volleybalervaring en het organiseren van interne trainersbijeenkomsten en clinics voor trainers voor verbinding en kennisdeling/leren van elkaar. Ook willen we jeugdleden stimuleren om te helpen bij het geven van training aan andere jeugdteams (assistent-trainers). We onderzoeken of een trainerscoördinator uitkomst kan bieden hierbij.

5. **Deelname NextGen Trainer programma**

Het NextGen Trainer programma is een gesubsidieerd trainingsprogramma van de Nevobo gericht op jongeren van 14 tot 30 jaar die zich willen ontwikkelen als trainer of coach binnen hun eigen volleybalvereniging. Deelname aan dit traject kent verschillende voordelen: meer betrokkenheid van jongeren, continuïteit in de trainerspool en een impuls voor de jeugdopleiding. We willen komend seizoen deelnemen aan dit programma en bij tevredenheid willen we dit continueren en jaarlijks minimaal 3 jongeren de gelegenheid bieden om deel te nemen aan dit traject.

6. **Uitbreiden en versterken van scheidsrechters**

In het afgelopen seizoen hebben we als vereniging al mooie stappen gezet met onze scheidsrechters. Er zijn meer scheidsrechters en meer leden hebben de spelregeltoets gehaald. Maar we zijn er nog niet. Er blijkt nog een zwakke balans tussen het aantal teams dat promotieklasse of hoger speelt en het aantal gekwalificeerde scheidsrechters op vergelijkbaar niveau. Daarnaast hebben we, naast de eigen VS3 scheidsrechters, een aantal VS3 scheidsrechters in ons netwerk die betaald voor Limes fluiten. Het risico is dat ze overstappen naar clubs die net iets meer betalen. Daarom willen we afhankelijkheid van hen afbouwen. We willen dus blijven bouwen: meer scheidsrechters, sterkere scheidsrechters, en vooral een club waar iedereen fluiten net zo normaal vindt als een goede warming-up.

a. <u>Meer scheidsrechters op alle niveaus</u>
   Om dit te bereiken willen we alle leden vanaf B-jeugd motiveren om de spelregeltoets te behalen, zodat iedereen wedstrijden van jeugd en senioren t/m de 3e klasse kan fluiten. Daarnaast willen we dat van alle teams die 2e klasse of hoger spelen minimaal 3 spelers de opleiding tot Volleybal Scheidsrechter Vereniging afronden (voorheen de vaardigheidstraining), zodat zij wedstrijden van senioren t/m de 1e klasse kunnen fluiten. En het aantal teams dat promotieklasse of hoger speelt, willen we matchen met het aantal scheidsrechters dat de opleiding tot Volleybal Scheidsrechter Regio afrondt (voorheen VS3), bv.: 4 teams boven promotieklasse = 4 Volleybal Scheidsrechters Regio. Hiermee kunnen zij wedstrijden van senioren t/m de 3e divisie fluiten.
b. <u>Kwaliteit omhoog door begeleiding, workshops en opleidingen</u>
   Het begeleiden en opleiden van scheidsrechters zorgt voor kwalitatief betere scheidsrechters. Het maakt scheidsrechters sterker en geeft hen meer zelfvertrouwen. Dit vergroot de veiligheid, sportiviteit, respect en een plezierige sfeer tijdens de wedstrijd.

Pijler 2. Sociaal

We hechten grote waarde aan een veilige, inclusieve en betrokken verenigingscultuur. Limes biedt een omgeving waarin sportiviteit, respect en plezier vooropstaan. Leden, (ouders van) jeugdleden en vrijwilligers worden actief betrokken bij commissies, evenementen en sociale activiteiten, zodat de club een plek blijft waar iedereen zich gekend voelt en graag bijdraagt.

Uitgangspunten

- Volleybal is een sociale sport, waarbij Limes naast een sportvereniging ook een fijne ontmoetingsplek is.
- De TC, JC en RC ontvangen aan het begin van elk seizoen een activiteitenbudget. Zij kunnen hiervan een evenement voor resp. de senioren, jeugd en recreanten organiseren. Het is ook mogelijk om (een deel van) dit budget bij elkaar te leggen voor een afdelingsoverstijgend evenement. De hoogte van deze budgetten wordt jaarlijks vastgesteld bij het opstellen van de begroting.
- Jaarlijks organiseren we het Limesfeest voor alle leden vanaf A-jeugd. Dit vergroot de binding met de vereniging en versterkt de onderlinge saamhorigheid.
- De recreantencommissie organiseert jaarlijks het oliebollentoernooi, waarvoor eigen leden en leden van andere verenigingen zich als team kunnen inschrijven. Dit toernooi is minimaal kostendekkend.
- De recreantencommissie organiseert jaarlijks ook het lentetoernooi. Dit is een onderling toernooi voor recreanten om het seizoen gezellig af te sluiten. Hierbij worden alle recreanten (dames, heren, mix) door elkaar in teams geplaatst, waardoor men ook de andere recreanten kan leren kennen. Dit versterkt de onderlinge verbondenheid en de binding met de vereniging.
- Leden zetten zich vrijwillig in voor de vereniging. Als het niet lukt om een vrijwilligersfunctie te vervullen, dan kijken we of de taken door meerdere mensen gedaan kunnen worden of dat de functie kan worden opgesplitst.
- Sinds seizoen 2025-2026 zijn we weer gestart met een Limesbrede nieuwsbrief. Deze willen we blijven voortzetten.
- Wij vinden het belangrijk om alle leden een veilig sportklimaat te bieden. Van alle trainers en coaches vragen wij een VOG op. Daarnaast hebben we 2 vertrouwenscontactpersonen die onafhankelijk van het bestuur opereren.

Ambities

1. **Onderlinge verbondenheid en clubgevoel versterken**

Onderlinge verbondenheid en een sterk clubgevoel vormen de ruggengraat van een sportvereniging. Ze zijn cruciaal voor ledenbehoud, vrijwillige inzet en prestaties op het veld. Een betrokken verenigingscultuur zorgt voor hogere motivatie, vriendschappen en een positieve sfeer die sportieve prestaties versterkt. We zien al een hoge betrokkenheid bij alle trainers en vrijwilligers die zich inzetten voor onze vereniging. We willen deze betrokkenheid graag verder uitbreiden en de onderlinge verbondenheid versterken, waardoor het clubgevoel nog verder groeit.

a. Meer clubbrede sociale activiteiten organiseren
   Om de onderlinge verbondenheid en het clubgevoel te versterken, willen we meer clubbrede sociale activiteiten organiseren. Naast het jaarlijks Limesfeest willen we samen met de feestcommissie een paar keer per jaar een Limesbrede activiteit of evenement organiseren, bv. Super Saturday of een Pubquiz.
   Mede door inzet van Limes vrijwilligers, willen we ervoor (blijven) zorgen dat de bar in de Paperclip op onze thuisdagen de hele dag, inclusief de avond, open is, zodat iedereen nog gezellig kan napraten in de kantine.
b. Meer jeugdactiviteiten organiseren
   We willen meer jeugdactiviteiten organiseren, omdat deze essentieel zijn voor de ontwikkeling en binding van onze jonge leden. Met sociale en sportieve jeugdactiviteiten bevorderen we niet alleen plezier en zelfvertrouwen, maar stimuleren we ook betrokkenheid en behoud van onze jonge leden. De jeugdcommissie gaat de mogelijkheid onderzoeken om een Limes jeugdkamp te organiseren.
c. Jaarlijks Limestoernooi organiseren
   Om de onderlinge verbondenheid en het clubgevoel te versterken, willen we jaarlijks een Limestoernooi organiseren voor alle leden, bv. een onderling toernooi (zoals het lentetoernooi), waarin leden door elkaar in teams geplaatst worden. Hierdoor leren leden uit verschillende teams elkaar beter kennen, wat de saamhorigheid vergroot.
d. Stimuleren deelname externe toernooien
   In Nederland worden diverse (internationale) toernooien georganiseerd op verschillende niveaus, zowel voor jeugd, senioren als recreanten. Deelname aan deze toernooien verhoogt de teamgeest en de motivatie van spelers. Limes doet al jaren mee aan de Nederlandse Open Jeugd Kampioenschappen (NOJK) en meer recent ook aan het Internationaal Jeugdtoernooi SV Dynamo. We willen deelname aan de diverse toernooien stimuleren door actief te communiceren over deze toernooien, bv. in de nieuwsbrief en de trainersapp.
e. Verlengen volleybalseizoen
   De Nevobo Competitie loopt jaarlijks tot eind april en de reguliere trainingen stoppen eind mei. Dat betekent een lange zomerstop van circa 3 maanden. Middels de zomertrainingen van de Limes Volleybal School kunnen jeugdleden, en afgelopen seizoen ook seniorleden, op individuele inschrijving tot aan de zomervakantie doortrainen (dus niet in eigen team). Dit stimuleert ontmoeten over de teams heen en bevordert de sociale binding met de vereniging. We willen onderzoeken welke mogelijkheden er nog meer zijn om het volleybalseizoen te verlengen, denk aan beachvolleybal, interne King of the Court Competitie, technische clinics, etc.
f. Trainingen en wedstrijden centreren op beperkt aantal locaties
   Echte natuurlijke binding binnen een vereniging ontstaat ook door bij en na elkaar te trainen en wedstrijden te spelen. Zo blijf je sneller een keer hangen om een spannende set te kijken of om samen een hapje of drankje na de wedstrijd te doen. Momenteel trainen we in circa vier verschillende sporthallen en hebben we onze wedstrijden in twee à drie verschillende sporthallen/-zalen. Hierdoor komt het voor dat teams elkaar een heel seizoen, of zelfs meerdere seizoenen achter elkaar, eigenlijk nooit zien. Dit heeft alles te

maken met de zeer beperkte zaalcapaciteit in de regio Utrecht. Wij hebben de ambitie om zoveel mogelijk trainingen en wedstrijden te centreren op een beperkt aantal locaties, om zo een goede verbinding te creëren binnen de vereniging. Om dit te bereiken, nemen we actief deel aan netwerkbijeenkomsten van de gemeente Utrecht, waar verschillende volleybalverenigingen/binnensporten vertegenwoordigd zijn. Hierin wordt o.a. de zaalverdeling afgestemd. Daarnaast onderzoeken wij welke mogelijkheden er zijn om dit ultieme plaatje op de (middel)lange termijn te organiseren.

2. **Meer vrijwilligers werven en behouden**

Een sportvereniging valt of staat met de inzet van vele vrijwilligers. Limes heeft een grote groep enthousiaste vrijwilligers, waar we heel blij en enorm trots op zijn. We zien het laatste jaar ook een groei in het aantal mensen dat zich vrijwillig inzet voor de club. We willen deze groei voortzetten en streven ernaar om zoveel mogelijk vrijwilligersvacatures in te vullen.

3. **Organiseren van een Recreanten Thuisdag**

De recreanten hebben 6 wedstrijddagen per jaar. Momenteel moeten zij hiervoor uitwijken naar andere sporthallen, terwijl Limes één van de grootste recreanten afdelingen heeft in de regio. Daarom willen we de komende jaren organiseren dat de recreanten in ieder geval één keer per jaar hun wedstrijddag in de Paperclip (of andere geschikte sporthal in Leidsche Rijn of Vleuten-De Meern) kunnen spelen.

Pijler 3. Financieel en organisatorisch

Een gezonde financiële basis is essentieel voor de continuïteit van Limes. We bewaken een evenwichtige begroting, hanteren een realistische contributiestructuur en streven naar duurzame samenwerkingen met sponsoren en lokale partners. Door te investeren in bestuurlijke continuïteit, kennisdeling binnen de vereniging en efficiënt gebruik van middelen blijft Limes toekomstbestendig en maatschappelijk verbonden met de wijk.

Uitgangspunten

- We beleggen verantwoordelijkheden zo laag mogelijk in de organisatie. Het bestuur stelt de kaders, waarbinnen de commissies zelfstandig opereren. Dit stimuleert eigenaarschap en betrokkenheid bij commissieleden en biedt ruimte voor creativiteit. De commissies leggen periodiek verantwoording af aan het bestuur.
- De seniorenteams worden in de basis ingedeeld t/m 12 spelers per team (of evtl. 13 spelers met libero). De ervaring leert dat door blessures of andere verplichtingen een team met minder spelers vaak bij wedstrijden spelers te kort komt. Financieel is dit ook de meest interessante keuze, omdat de opbrengst met meer spelers per team wordt verhoogd, maar de lasten slechts zeer beperkt stijgen.
- Bij de A,B,C jeugd en recreanten worden de teams ingedeeld t/m 10 spelers per team. Bij uitzondering kunnen deze teams aangevuld worden t/m 12 spelers.
- Bij Volleystars level 2 t/m 5 worden maximaal 20 kinderen per level geplaatst.
- We zorgen voor een gezonde, transparante en toekomstbestendige organisatie waarin inkomsten en uitgaven in balans zijn.
- Bij de start van het seizoen bepalen we de opbouw en hoogte van de contributie. Eventuele verhogingen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de leden in de ALV.
- Alle leden betalen contributie en een kledingbijdrage (m.u.v. Volley Stars level 2 en 3, die betalen geen kledingbijdrage).
- Leden die vaker dan 1x per week trainen, betalen een extra bijdrage.
- Leden die promotieklasse of hoger spelen, betalen een topopslag, waarbij het bedrag toeneemt naarmate het team op een hoger niveau speelt (trapsgewijze topopslag).
- Om extra inkomsten te genereren, doet Limes al jaren mee aan de Grote Clubactie. Dit willen we komende jaren blijven doen.
- Trainers ontvangen een vrijwilligersvergoeding. De hoogte hiervan is afhankelijk van ervaring, niveau en tijdsbesteding en is nooit hoger dan de wettelijk vastgestelde maximale onbelaste vrijwilligersvergoeding.
- Voor aanvang van het seizoen worden afspraken gemaakt over de trainingen in de vakanties, zodat de zaalruimte optimaal wordt ingezet.
- Voor onze trainingen maken we gebruik van sporthallen en gymzalen van de gemeente Utrecht in de wijken Leidsche Rijn en Vleuten-De Meern.
- Onze thuiswedstrijden spelen we in principe in de Paperclip en Marezaal. Incidenteel kan hiervan afgeweken worden.

Ambities

1. **Mogelijkheden onderzoeken voor het genereren van extra inkomsten**

Zoals bij de tweede pijler is beschreven, willen we meer sociale activiteiten gaan organiseren. Om dit mogelijk te maken én de contributie voor iedereen betaalbaar te houden, is het genereren van extra inkomsten noodzakelijk.

a. <u>Meer sponsoren werven</u>
   Limes is met bijna 500 leden één van de grootste clubs in de regio en één van de weinige clubs in de gemeente Utrecht met een grote jeugdafdeling. We spelen op vrijwel alle regionale niveaus, waarbij Heren 1 in seizoen 2026-2027 weer op het hoogste niveau in de regionale competitie gaat spelen (derde divisie). En sinds seizoen 2025-2026 speelt Dames 1 in de landelijke competitie in de tweede divisie. We zijn dus een interessante club voor sponsoren en lokale partners. Momenteel worden sponsormogelijkheden onvoldoende benut. Het ontbreken van een sponsorcommissie en een duidelijk beeld van de sponsormogelijkheden zijn hier deels debet aan. Om meer sponsoren en lokale partners aan ons te binden, willen we extra inzetten op het werven van vrijwilligers voor de sponsorcommissie. Daarnaast stellen we een overzicht samen met sponsormogelijkheden die we op onze website publiceren en via het sociaal netwerk van onze leden en ouders van onze jeugdleden verspreiden in de directe omgeving (denk aan werkgevers, partners, contacten met lokale winkeliers en bedrijven, familie en vrienden met bedrijven).
b. <u>Club van 100</u>
   Om sponsoring voor (kleine) ondernemers laagdrempelig te maken, stellen we een Club van 100 in. Voor een vast bedrag per jaar kunnen (kleine) ondernemers die de club een warm hart toedragen en willen sponsoren zich aansluiten bij deze club.
c. <u>Vrienden van Limes</u>
   Om sponsoring ook mogelijk te maken voor particulieren/ personen, richten we de Vrienden van Limes op. Alle leden, oud-leden, ouders, grootouders en alle andere fans van Limes kunnen zich voor een vast bedrag per jaar aansluiten bij de vriendengroep van Limes.
d. <u>Sponsoracties</u>
   Limes doet al jaren mee aan de Grote Clubactie en de Rabo ClubSupport, wat we in de komende jaren willen blijven doen. Daarnaast willen we onderzoeken of er nog andere interessante sponsoracties zijn om aan deel te nemen of zelf te organiseren om extra inkomsten te genereren voor de club.
e. <u>Bedrijventoernooi</u>
   Het organiseren van een bedrijventoernooi biedt uitstekende mogelijkheden om aanvullende inkomsten te genereren, de lokale naamsbekendheid te vergroten en duurzame relaties op te bouwen met het bedrijfsleven en potentiële sponsoren.
f. <u>Sponsorkliks</u>
   Limes biedt al jaren de mogelijkheid om via sponsorkliks de club gratis te sponsoren met aankopen via webwinkels. We hebben hier al een mooi bedrag mee opgehaald voor de club. Toch zien we hier nog groeipotentie. We willen onderzoeken op welke manier we deze groeipotentie kunnen benutten, zodat we meer geld genereren voor de club via sponsorkliks.

Bijlage 1. Totstandkoming beleidsplan

Dit beleidsplan is tot stand gekomen middels een participatief proces. De jeugdcommissie heeft als eerste het initiatief opgepakt om een vervolg te geven aan het jeugdbeleidsplan 2014-2018. In samenwerking met een aantal trainers is een SWOT-analyse opgesteld en zijn de eerste contouren voor het jeugdbeleidsplan geschetst. In een bijeenkomst en middels een vragenlijst is het plan getoetst bij een representatieve groep van jeugdtrainers (klankbordgroep). De jeugdcommissie heeft vervolgens de opgehaalde feedback verwerkt.

Vervolgens hebben de Technische Commissie en de Recreanten Commissie ook hun beleidsplannen beschreven. Het bestuur heeft met de input van deze drie documenten het concept beleidsplan voor Limes geschreven. Dit concept is besproken en afgestemd met alle drie de commissies afzonderlijk. Na het verwerken van de feedback van de commissies is het concept beleidsplan gepresenteerd aan de leden van Limes. In de ALV van september 2026 is het beleidsplan vastgesteld.

Bijlage 2. SWOT-analyse

Hieronder staan de resultaten van de SWOT-analyse[1] die door het bestuur is gedaan op basis van de SWOT-analyse van de Jeugdcommissie en input van de Jeugdcommissie, Technische commissie, Recreanten Commissie en een aantal trainers.

Sporttechnisch

Sterktes	Zwaktes
• Volleybal aanbod op vrijwel alle regionale niveaus, zowel competitief als recreatief • Opeenvolgende jeugdniveaus aanwezig (startend vanaf Volley Stars niveau 2 t/m A-jeugd) • Limes Volleybal School voor jongens en meiden (zondagtrainingen en zomertraining) • Veel interne expertise van gekwalificeerde (jeugd)trainers om jeugdleden op te leiden • Niveau van de meiden-jeugdleden is de afgelopen jaren gestegen • Er is een verticale meidenlijn naar de dames aanwezig	• Weinig jongens in de jeugdafdeling • Niet alle jeugdtrainers hebben een trainersopleiding gevolgd • De expertise van jeugdtrainers is verdeeld over een klein aandeel van de jeugdtrainers=kwetsbaar • Lastig om voor alle teams een trainer te vinden • Doorstroom van jongens naar de herenafdeling verloopt niet optimaal
Kansen	**Bedreigingen**
• Interne expertise van gekwalificeerde (jeugd)trainers benutten voor bredere groep (jeugd)trainers • Inzetten (ABC-)jeugd als assistent-trainers	• Er zijn clubs in de omgeving van Utrecht, die talentvolle jeugdspelers naar zich toe trekken

[1] SWOT = Strenghts-Weaknesses-Opportunities-Threats (Sterktes-Zwaktes-Kansen-Bedreigingen)

Sociaal

Sterktes	Zwaktes
• Enthousiaste groep vrijwilligers, trainers en coaches • Goed functionerende commissies	• Weinig sociale activiteiten voor (jeugd)leden • Vacatures voor vrijwilligersfuncties
Kansen	**Bedreigingen**
• Betrekken (ABC-)jeugd in sociale activiteiten	• Minder binding met de club kan leiden tot minder ledenbehoud

Financieel en organisatorisch

Sterktes	Zwaktes
• Financieel gezonde vereniging • Grote jeugdafdeling • Grote recreantenafdeling	• Geen sponsorcommissie • Weinig sponsorinkomsten • Niet één vereniging: scheiding tussen recreanten en senioren
Kansen	**Bedreigingen**
• Nieuwe sponsoren werven (Dames 1 in 2e divisie biedt nieuwe kansen)	• Mogelijk tijdelijk minder zaalcapaciteit i.v.m. sluiting zalen (o.a. voor renovatie) en nog geen bruikbare nieuwbouw